

# Звіт

директора закладу дошкільної освіти

№4 «Казочка» за 2021 – 2022 н.р.

Гурської Ольги Валеріївни

## 1. Загальна характеристика

Заклад дошкільної освіти №4 «Казочка» розпочав функціонування у 1946 році. Знаходиться за адресою: 16600, Чернігівська область, місто Ніжин, вул.. Овдіївська, 42. Проектна потужність – 54 місць. В 2021 – 2022 н.р. заклад відвідувало 96 вихованців. Групові приміщення повністю забезпечені меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- ✓ музично-спортивна хореографічна зала;
- ✓ спортивний та ігровий майданчики;
- ✓ музей «Бабусина світлиця»

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Групові приміщення ЗДО забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка відповідає інноваційним вимогам та організовано з урахуванням інтересів дітей та їх віковим особливостям: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності. Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- ✓ музична зала;
- ✓ прогулянкові майданчики для кожної вікової групи;
- ✓ спортивний майданчик.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Навчальний рік у закладі ДО починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у закладі ДО проводиться оздоровлення дітей.

## **2. Організація освітньо-виховного процесу**

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України
- Закону України «Про дошкільну освіту»
- Базового компоненту дошкільної освіти - Закону України «Про охорону праці»
- Закону України «Про цивільну оборону»
- Закону України «Про дорожній рух»
- Закону України «Про відпустки»

- Кодексу «Про працю»

А також відповідно власного Статуту та річного плану роботи закладу дошкільної освіти.

**Освітній рівень педагогів:**

Всього – 8

Вищу педагогічну освіту мають – 7

Середня спеціальна - 1

Аналіз складу педагогічних працівників за кваліфікаційними категоріями:

- «спеціаліст вищої категорії» - 1 педагог
- «спеціаліст I категорії» - 3 педагоги
- «спеціаліст II категорії» - 3 педагоги

Педагогічний стаж:

- До 3х років – 0
- До 10 років – 2
- До 20 років – 5
- Більше 20 років – 1

Стабільний кадровий склад. У березні 2022 р. один вихователь у декретній відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Як директору, ми дуже важливо створення сприятливого соціально-психологічного мікроклімату в колективі, таким чином у нашому закладі сформовано колектив працьовитих і творчих однодумців.

Для підвищення рейтингу дошкільного закладу, пропагування досвіду роботи педагогічного колективу, ознайомлення громадськості та батьків з життям ЗДО постійно поповнюється матеріалами сайт закладу .

## **Завдання звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

## **Склад вихованців та кадрове забезпечення**

У 2021-2022 навчальному році укомплектовано 4 вікові групи:

- 1 група для дітей раннього віку
- 3 групи для дітей дошкільного віку.

У цьому році заклад відвідувало 96 дітей, з них:

- раннього віку- 20 дітей,
- дошкільного віку – 76 дітей,
- випущено до школи – 29 дітей.

Педагогічний процес у ЗДО забезпечують кваліфіковані спеціалісти: директор, музичний керівник, 7 вихователів.

## **Завдання на 2021-2022 н.р.**

У 2021 – 2022 році педколектив спрямував свою роботу на розв'язання таких завдань як: формування мовленнєвої компетентності; Забезпечення наступності у роботі ЗДО та школи в умовах створення Нової української школи шляхом взаємодії щодо реалізації інтегративного підходу до організації дитячої життєдіяльності як засобу формування цілісного сприйняття світу дошкільниками;

Забезпечення практично-діяльнісного підходу до реалізації програми «Освіта для сталого розвитку» (2-й рік роботи над завданням).

В рамках реалізації поставлених завдань, проведено колективні перегляди освітньої діяльності з дітьми, організовано роботу семінару-практикуму з проблеми « Освіта сталого розвитку для дошкільників», творчої групи педагогів з проблеми «Використання інтерактивних технологій в роботі з мовленнєвого розвитку дошкільників», з метою забезпечення якісної роботи в рамках вимог Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної», готовності дошкільників до колективної діяльності в умовах НУШ.

Ми завжди приймаємо участь у різноманітних конкурсах, акціях, семінарах і фестивалях. Але у цьому навчальному році, на превеликий жаль, таку можливість у нас забрали карантинні обмеження і війна...

Методична робота у закладі була спрямована на створення оптимальних умов для навчання, виховання, розвитку дошкільників та побудована згідно з принципами і положеннями нормативних документів про освіту, рекомендаціями Управління освіти.

Протягом 2021-2022 навчального року працювали такі методичні структури: педагогічна рада, семінари, методичне об'єднання вихователів, інструктивно-методичні наради при директорові, розробка методичних рекомендацій, співбесіди та консультації з педагогами. Методична робота з педагогічними працівниками реалізовувалася як через традиційні (колективні та індивідуальні), так і нетрадиційні форми її організації.

Традиційними формами методичної роботи у закладі є педрада, метою якої є розвиток та вдосконалення освітнього процесу, підвищення майстерності педагогічних працівників. У 2021-2022 н.р. було проведено 4 засідання педагогічної ради, на яких розглядалися актуальні та цікаві теми.

Засідання педагогічної ради проходили в атмосфері щирості та відвертості, взаємоповаги і принциповості. Ефективність діяльності педагогічної ради залежить від форми й моделі проведення засідань. Саме тому адміністрація закладу завжди використовує неформальні, творчі, інтерактивні форми проведення засідань педагогічної ради.

Для стимулювання методичної творчості, подолання шаблону і трафарету в навчанні і вихованні, розвиток педагогічного мислення педагогів в ЗДО створена творча група вихователів. До її складу входять кращі педагоги закладу, а саме: Василюк С.Ф., Солдатенко Ю.В., Бойко Л.О., які уміють генерувати та популяризувати педагогічні ініціативи, перспективний досвід і власні напрацювання.

Впродовж року педагогічними працівниками було виготовлено багато необхідного цікавого та змістовного дидактичного та розвивального матеріалу для роботи з дітьми. Поповнено методкабінет посібниками та педагогічною літературою відповідно до сучасних вимог, переглянуто та поновлено наповнення патріотично-національних куточків, забезпечено наявність дитячих знарядь праці.

З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги закладу широко використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

Головним підсумком освітньо-виховної роботи на протязі усього періоду перебування дитини у закладі дошкільної освіти є рівень її шкільної готовності. Особлива увага приділялась якійс підготовці дітей до школи. Бо наші випускники – це наша марка, наше обличчя успіху.

### **3. Аналіз стану здоров'я дітей, які виховуються у закладі дошкільної освіти впродовж 2021-2022н.р.**

Пріоритетом роботи нашого закладу є збереження і зміцнення здоров'я наших дітей. Щороку плануються та реалізуються ряд заходів щодо покращення здоров'я наших вихованців: впровадження здоров'язберігаючих технологій, активний руховий режим. Щомісяця проводиться моніторинг стану здоров'я вихованців, що дозволяє вчасно помітити позитивні або негативні зміни у здоров'ї, звернути на це увагу батьків

Таблиця 1

Група здоров'я	2021 (105 дітей)		2022 (96 дітей)	
	1 -основна	91	86%	84
2 –підготовча	11	10%	10	10%
3 - спеціальна	3	2%	2	2%

Таблиця 2

Захворюваність	2020	2021	2022
	110 дітей	105 дітей	96 дітей
У дітоднях на 1 дитину	6,0%	5,4%	5,0%

Наведені статистичні дані свідчать про позитивну стабільну динаміку захворюваності на одну дитину. Але поряд з цим спостерігається ріст простудної захворюваності з причин збільшення кількості дітей з ослабленим здоров'ям та природні часті захворювання у період адаптації. Важливо відмітити, що завдяки професійній діяльності медичної служби, чіткому виконанню санітарних інструкцій, використання бактерицидної лампи у закладі значно зменшено кількість інфекційних захворювань, попереджено їх розповсюдження.

Проблемою залишається захворюваність після вихідних днів та свят.

Я, як директор разом з старшої медичної сестрою Оксаною Побрусило контролюємо дотримання режиму дня, графіка провітрювання, рухового режиму, санітарного стану приміщень, питного режиму згідно вимог Санітарного регламенту.

#### **4. Якість реалізації освітньої програми**

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики. Окрім освітньої програми «Українське дошкілля» у дошкільному закладі впроваджують парціальні програми, за якими реалізуються освітні завдання навчального плану.

Парціальні програми розширюють та поглиблюють можливості розвитку особистості дитини та реалізують пріоритетні напрямки у діяльності



дошкільного закладу. Протягом навчального року у закладі плідно працювали гуртки з творчих здібностей дітей під керівництвом музичного керівника Л.О.Мартінової «Чарівні нотки» та хореографічна студія «Перлинки», вихователів Ю.В. Солдатенко, С.Ф.Василіук «Кольорові долоньки» (художньо-естетичного напрямку) , М.В.Сурмачевської «Про себе треба знати, про себе треба дбати» (оздоровчо-фізкультурного напрямку) , О.М.Скрипки «Сходинок доброти» (морально-етичного виховання).

Протягом навчального року були проведені різні види контролю, а саме:

**тематичні перевірки:**

- Аналіз стану харчування, культура і естетика харчування;

**Попереджувальний контроль:**

- Сформованість у дітей навичок самообслуговування та культури поведінки. Динаміка у змісті та оформлення куточків трудової діяльності, куточків СХД.
- Планування освітньої роботи вихователями. Проведення гартувальних заходів та ранкової гімнастики.
- Виконання рішень педагогічної ради.

**Оперативний контроль:**

- Виховання культурно-гігієнічних навичок у дошкільників.
- Відповідність оформлення осередків безпеки у різних вікових групах віковим особливостям дітей.
- Ефективність розвитку мовлення засобами гри. Спрямованість ігрової діяльності та соціальний розвиток малят.
- Оптимальність рухової активності дітей протягом дня.

**Підсумковий контроль:**

- Перевірка документації (календарне, перспективне планування).
- Підсумки медико-педагогічного контролю за оздоровчою роботою за I квартал.
- Упровадження оздоровчих технологій та результативність фізично-оздоровчої роботи досконалість дитячого організму.

Нажаль, у зв'язку з веденням військового стану в нашій країні, не всі питання було розглянуто мною, як директором закладу. Але я не залишаю їх відкритими, а переносу на новий навчальний рік.

## **5. Управлінська діяльність директора ЗДО**

Безпосереднє керівництво ЗДО №4 здійснює Управління освіти Ніжинської міської ради. До складу органів самоуправління закладу відносяться:

- Батьківські комітети груп, батьківська піклувальна рада ЗДО,
- Профспілковий комітет,
- Педагогічна рада,
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу.

Управлінські рішення та дії директора ЗДО у поточному році були спрямовані головним чином на забезпечення працездатності колективу, виконання річних завдань. Я, як керівник, спрямовую зусилля педагогічного колективу на виконання завдань Стратегії розвитку, вимог Державного стандарту дошкільної освіти через реалізацію річних завдань.

## **6. Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей Брічного віку та обліку дітей у мікрорайоні.**

Розуміючи важливість даної роботи, директор безпосередньо керує нею. За наслідками обліку дітей у закладі спланована та реалізується робота з батьками у напрямку підвищення їх педагогічних знань, озброєння методами навчання та виховання дітей у сім'ї.

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально-патріотичного патронату» (від 17.12.2008 №1/9-811) протягом 2021-2022 навчального року не здійснювався педагогічний патронат над дітьми дошкільного віку, які проживають в мікрорайоні дитячого садка, тому що всі вони охоплені дошкільною освітою.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу, цьому сприяє власний сайт. Розробили ми його самостійно, інформація розрахована, в першу чергу, на батьків наших вихованців. В мережі інтернету є відео про життя дитячого закладу.

Педагогічний колектив постійно працює над розвитком здібностей і нахилів обдарованих дітей.

## **7. Організація роботи з сім'ями вихованців.**

Взаємодія з сім'ями вихованців протягом року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. У цьому навчальному році доступ батьків у заклад був обмежений, робота з батьками відбувалася на свіжому повітрі та в онлайн режимі.

Заклад дошкільної освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення, розвитку дітей. Педагогічний колектив організував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори онлайн,
- індивідуальні консультації,
- виготовлення саморобок та малюнків, аплікативних робіт разом з дітьми відповідно до річного плану
- спільні виставки, участь у календарних святах,
- у анкетуваннях

## **8. Організація харчування у ЗДО**

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до спільних наказів МОНУ та МОЗУ, а з 1 січня 2022 року до Постанови КМУ від 24.03.2021р. №305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку». Продукти харчування мають сертифікати якості та відповідності. Діти пільгових категорій одержують безкоштовне харчування (15 дітей)

Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома.

Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей на групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при керівнику. Умови для організації харчування в закладі задовільні.

З 01.09.2020 року у нашому закладі запроваджено систему НАССР. Забезпечено навчання працівників закладу щодо роботи за системою НАССР, створено робочу групу, яка здійснює систематичний контроль за організацією харчування. Підготовлено ряд документів, які постійно оновлюються і доповнюються. Ведеться відповідна ділова документація, проводиться моніторинг ККТ, перевірки санітарного стану харчоблоку. Забезпечується суворе дотримання правил прийому та строків реалізації продуктів харчування та продовольчої сировини. Видача готових страв на групи здійснюється відповідно до графіка видачі їжі. Кухарями відповідно з вимогами, своєчасно відбираються добові проби, знімаються роби з готових страв.

З метою забезпечення збалансованості та виконання норм харчування складено сезонне чотирьохтижневе перспективне меню, розроблено картотеку страв.

## **9. Система роботи щодо соціального захисту дитини**

Заклад дошкільної освіти є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

- Конституція України;
- Конвенція ООН про права дитини;
- Законом України «Про охорону дитинства»;
- Сімейний кодекс.

Для ведення цієї роботи у закладі щорічно, на початку року, складається соціальний паспорт закладу, розробляється план заходів та проводиться аудит різних пільгових категорій. До Управління освіти було складено та

надано списки дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення цих дітей пільгами в оплаті за харчування.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.2008р. №1/9-811 «Про здійснення соціально-педагогічного патронату», інструктивно-методичних листів від 27.08.2000р. №1/9-352, від 04.10.2007р. №1/9-583 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні навчальні заклади» адміністрацією ЗДО розроблені заходи, які включають:

- надання методичної і консультативної допомоги сім'ї, включення батьків у процес виховання, навчання та реабілітації дитини;
- формування соціально-педагогічної компетенції сім'ї у вирішенні її психолого-педагогічних та соціальних проблем;
- створення банку даних дітей, які підлягають охопленню соціально-педагогічним патронатом.

## **10. Система роботи закладу щодо попередження травматизму**

Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:

З метою збереження життя і охорони здоров'я дітей, навчання безпечної поведінки у садочку було проведено Тиждень безпеки дитини.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ЗДО, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги.

Двічі на рік, до оздоровчого періоду та на початку навчального року, проводилися випробування спортивного та нестандартного обладнання на території закладу, в спортивній залі та в групових кімнатах. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки.

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з цивільного захисту, по забезпеченню готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність адміністрації спрямована на

виховання в учасників навчально-виховного процесу ЗДО якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Випадків виробничого та дитячого травматизму за звітний період зареєстровано не було.

Дитячий садок – це особливий світ любові і добра, зі своїми радощами та прикрасами, переживаннями і досягненнями, в якому дитина пізнає навколишній світ і себе. Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізувати свої здібності і щасливо жити.

Ми дуже вдячні батькам, які допомагають нам створювати затишок, красу та комфорт для дітей. Завдяки вашій небайдужості, вашій активності, вашому розумінню всіх наших проблем – ми працюємо!

## 11. Аналіз розгляду звернень громадян

Організація роботи із зверненням громадян є важливою складовою управління закладом. Заведений журнал обліку особистого прийому громадян, де фіксуються всі звернення. Основні проблеми, з якими до мене звертаються, як до керівника, це: працевлаштування, оформлення дитини до закладу, температурний режим у закладі, організація харчування тощо.

№	Проблема	2021р – 2022р	%
1	Влаштування дитини в ЗДО	4	22
2	Працевлаштування	3	15
3	Температурний режим	2	11
4	Організація харчування	3	15
5	Відвідування закладу без щеплень за віком	1	5
6	Алгоритм роботи під час карантину	2	11
7	Видача довідок	2	11

8	Матеріально-технічне забезпечення	1	5
9	Морально-етичний конфлікт	1	5
	<b>Усього звернень</b>	<b>19</b>	<b>100</b>
	Колективних	2	
	Повторних	1	
	Письмових	5	

## 12. Проведені ремонтні роботи у ЗДО

Протягом 2021р – 2022р. навчального року наш заклад суттєво відчув фінансову допомогу Управління освіти Ніжинської міської ради та виконавчого комітету. Завдяки цьому, заклад вчасно забезпечений будівельними матеріалами, медичними засобами, дезінфікуючими засобами, паперовими рушниками, рідким милом, чистячими та миючими засобами. Користуючись нагодою, хочу виразити слова вдячності Управлінню освіти Ніжинської міської ради та нашим батькам, які постійно допомагають нам у проведенні та організації ремонтних робіт.

### За кошти місцевого бюджету:

леска для тримера д.2,4	шт	2	88
доместос 0,5л.	шт	25	787,5
Миюче Гала 500 г	шт	35	528,5
туалетний папір "Обухів"	шт	200	1224
серветки	шт	60	637,2
паперові рушники	шт	280	3385,2
мастило для мотокози	л	1	118
бензин А-95	л	10	250
паливний фільтр до мотокози		1	210
Кришка фільтра	шт	1	300
брикети паливні з лушпин.соняш	тон	15	45000
Бланідас 300 в табл	шт	15	2700
госпісепт 1кг	шт	7	1260
<u>АХД 2000 експр 1000мл</u>	<u>шт</u>	<u>36</u>	<u>6768</u>
дрова дуб	м3	50	31

червень 2021 року

			999,50	
			31	
дрова вільха	м3	50	999,50	
			6	
Канц. Товари	шт	0	873,00	
порошок/ чищення				
"Промінь"	шт	85	957,95	
засіб/миття посуд			1	
"Донат"0,5	шт	165	674,75	
зас/миття скла "Донат"				
0,5г	шт	6	101,46	
засіб/вида.жиру				
"Донат"1000 мл	шт	3	169,17	
			1	
Прал.порошок "Aigu" кг	кг	108	827,12	
зас.чищ.туалету				
"Донат"500г	шт	25	422,75	
				серпень 2021
віник	шт	6	426	року
віугіл. Активов табл. 250				
мл	шт	40	159,84	
йод-Вішфа спирт. Р-н 5%	шт	1	17,37	
парацетамол табл. 325 мг				
№10	шт	0,2	22,3	
перекису водню р-н 3%	шт	3	48,34	
Сальбутамол аер.	шт	1	61,02	
Спиртол р-н 96% фл.	шт	2	74,6	
				листопад 2021
бинт стер 7*14	шт	3	26,8	року
оцет 9%	л	3	54,9	
				грудень 2021
сода	кг	20	432	року

**За кошти з спец. рахунку придбано:**

Спец. Рахунок ( добровільні внески) – 15,010 грн.

Велику допомогу у проведенні ремонтних робіт , підготовці до свят і в оформленні приміщень закладу в естетичному напрямку надавали батьки наших вихованців. Ми щиро вдячні їм за таку посильну допомогу і розумінню.

Було придбано:



№	Найменування	К-сть	Сума, грн
1	Шафа для господар.інвентаря	1	5,300
2	Посуд для харчоблоку		3,500

3	Ремонт бензокоси		450,00
4	Тумба з умивальником	1	1,900
5	Змішувач	1	700,00
6	Цемент		200,00
7	Пилка	1	250,00
8	Подовжувач	1	450,00
9	Ремонт принтера		350,00
10	Гофра в сифон	2	210,00
11	Будівельні матеріали		900,00

14,210 грн.

За підсумками роботи колективу упродовж навчального року можна зазначити, що поставлені завдання в цілому виконано.

Успіхи дитячого садка це не мої особисті успіхи, а успіхи всього колективу, це успіхи нашого закладу.

Висловлюю подяку всім, хто причетний до освітньо-виховного процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив, хто сприяє розвитку і вихованню молодого покоління.

**Зібратись разом - це початок, триматись разом - це  
прогрес, працювати разом - це успіх!**